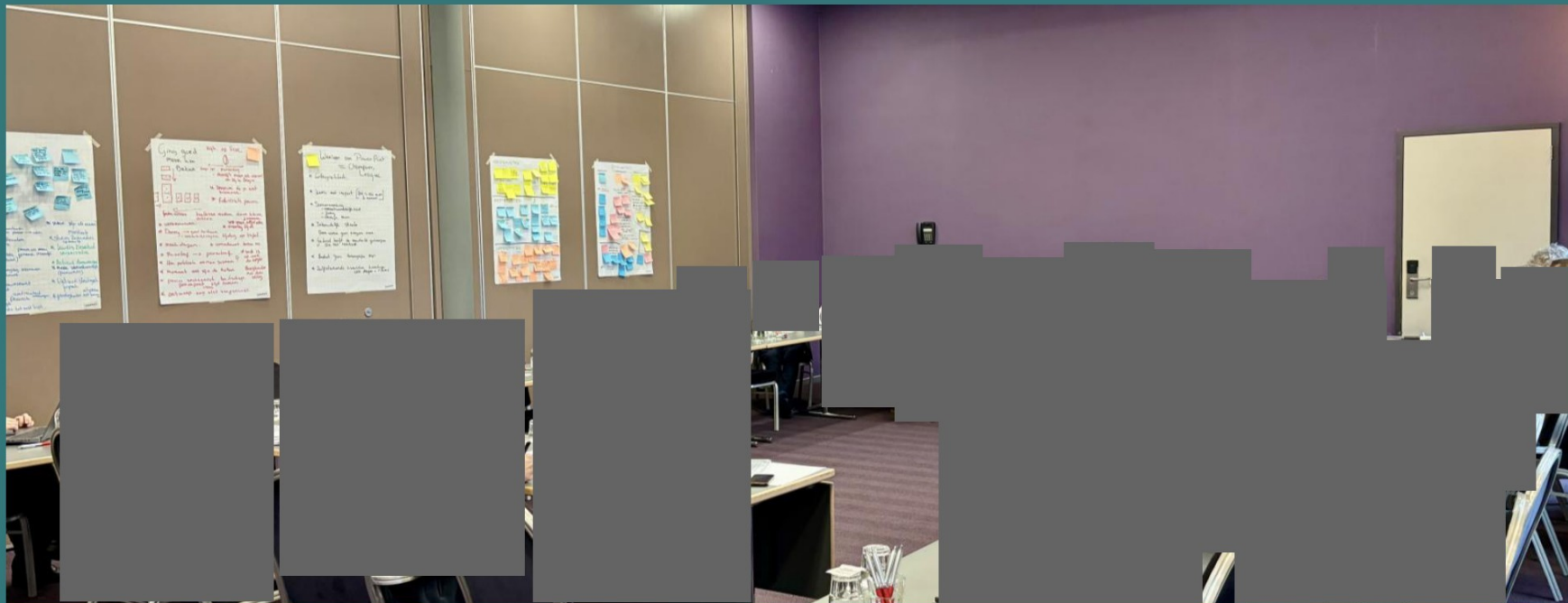


HEISIESSIE POWERPORT



12 EN 13 JANUARI 2026



20 januari 2026 – Verslag tweedaagse op hoofdlijnen

SAMENWERKING



VOORUITBLIK SAMENWERKING

RANDVOORWAARDEN: WAT IS ER NODIG?

1. Bestuur en ambtelijk bij elkaar houden

De ambtelijke voorbereiding is in gezamenlijkheid lang goed gegaan, maar uiteindelijk is in december 2025 de besluitvorming niet in gezamenlijkheid afgerond. Om dit voor het vervolg te voorkomen is meer inzicht in onderlinge belangen, drijfveren en besluitvorming nodig. We spreken af dat onderzoeken of opdrachten die worden uitgezet, vanaf nu actief met elkaar uitgewisseld worden. Aandachtspunt zijn de gemeenteraadsverkiezingen in maart en de vorming van het nieuwe kabinet. Dit maakt de ambtelijke en bestuurlijke voorbereiding complex, en de aandacht voor het tijdig inwerken van nieuwe bewindslieden en/of bestuurders na de gemeenteraadsverkiezingen urgent.

2. Als we besluiten, is het een goed voorbereid besluit

Door het uitstellen van het besluit naar juni 2026 zijn de gewekte verwachtingen hoog. Niet alleen een principebesluit wordt verwacht, maar ook de bijbehorende randvoorwaarden en contouren van compensatiemaatregelen. Het volgende besluit moet goed. Dit vraagt een inzichtelijke en haalbare planning.

3. Vasthouden onderlinge samenwerking

De kernteamleden waarderen de onderlinge samenwerking. Dit heeft een deuk opgelopen in december. Tegelijkertijd is de reflectie dat door de onderlinge collegialiteit we zo ver gekomen zijn. We werken goed samen als we eerlijk naar elkaar zijn, elkaar vertrouwen en de collegialiteit vasthouden/hervinden.

4. Menselijke maat in proces en besluit borgen

Er is veel kennis en kunde aanwezig in de regio, bij bewoners en stakeholders. Door deze kennis te benutten en de opgehaalde randvoorwaarden uit de participatie te benutten, zorgen we voor de menselijke maat in de besluitvorming. Het is belangrijk dat we dit erkennen en terugkoppelen wat we gedaan hebben met de opbrengst van de participatie.

VOORUITBLIK SAMENWERKING

RANDVOORWAARDEN: WAT IS ER NODIG?

5. 'Champions League' organisatie

Powerport Moerdijk is een complexe opgave. Dit vraagt passende bemensing qua kwaliteit en kwantiteit. Dit is samenwerken op 'Champions League' niveau. Daarnaast moet er een heldere onderlinge taakafbakening komen. Niet alles met iedereen bespreken en uitwerken, maar parallel aan elkaar werken, uitwisselen en vertrouwen op elkaars kennis en expertise. Daarmee komen we het verste en bieden we de beste kwaliteit.

6. Eén communicatie(strategie)

We willen één verhaal, één besluit uitstralen namens alle betrokken partijen. Dat geeft vertrouwen en zorgt voor voortgang. Daarbij hoort uiteraard een onderlinge rolverdeling, waarbinnen alle partijen ieder een eigen rol hebben en verantwoordelijkheid dragen.

7. Werken aan kwaliteit en vanuit trots en perspectief

Powerport Moerdijk is een nationale opgave, en tegelijkertijd geeft het lokale zorgen. Er zijn aandacht en oplossingen nodig voor beide perspectieven. Daarbij biedt de nationale opgave perspectief als we werken vanuit de opdracht om het gebied structureel te versterken: ruimtelijk, economisch en vanuit Brede Welvaart. Dan werken we met trots aan deze opgave.

8. Gezamenlijk voorbereiden besluitvorming

We werken in gezamenlijkheid toe naar besluitvorming in juni, zodat we elkaar niet verrassen. Ook hier heeft iedere partij een eigen rol en verantwoordelijkheid. Het is lastig om de bestuurlijke besluitvorming niet de dagelijkse samenwerking te laten beïnvloeden. Wel benoemen we dat los van het bestuurlijke vervolg, we met elkaar kunnen bepalen wat nodig is. Dat geeft houvast en rust.

VOORUITBLIK SAMENWERKING

RANDVOORWAARDEN: WAT IS ER NODIG?

9. Participatie: met elkaar blijven maken

We blijven samen met elkaar koers bepalen en de uitvoering uitdenken. Dat betekent ook een vervolg op de participatie met bewoners en stakeholders. Belangrijk aandachtspunt is de participatie van bestuurders en hen direct en blijvend betrekken bij de stappen die gezet worden, de zorgen en wensen uit het gebied en de knelpunten die daarbinnen ontstaan.

10. Niet meer inhoud (wel andere inhoud) maar keuzes en consequenties

Het afgelopen jaar is veel onderzoek gedaan naar de verschillende scenario's. Er ligt veel inhoud op tafel. Het kernteam denkt dat op basis daarvan tot besluitvorming overgegaan kan worden. Duidelijk moet worden welke duiding of nadere uitwerking nog nodig is om tot besluitvorming over te kunnen gaan. Dit vraagt ook durf en leiderschap.

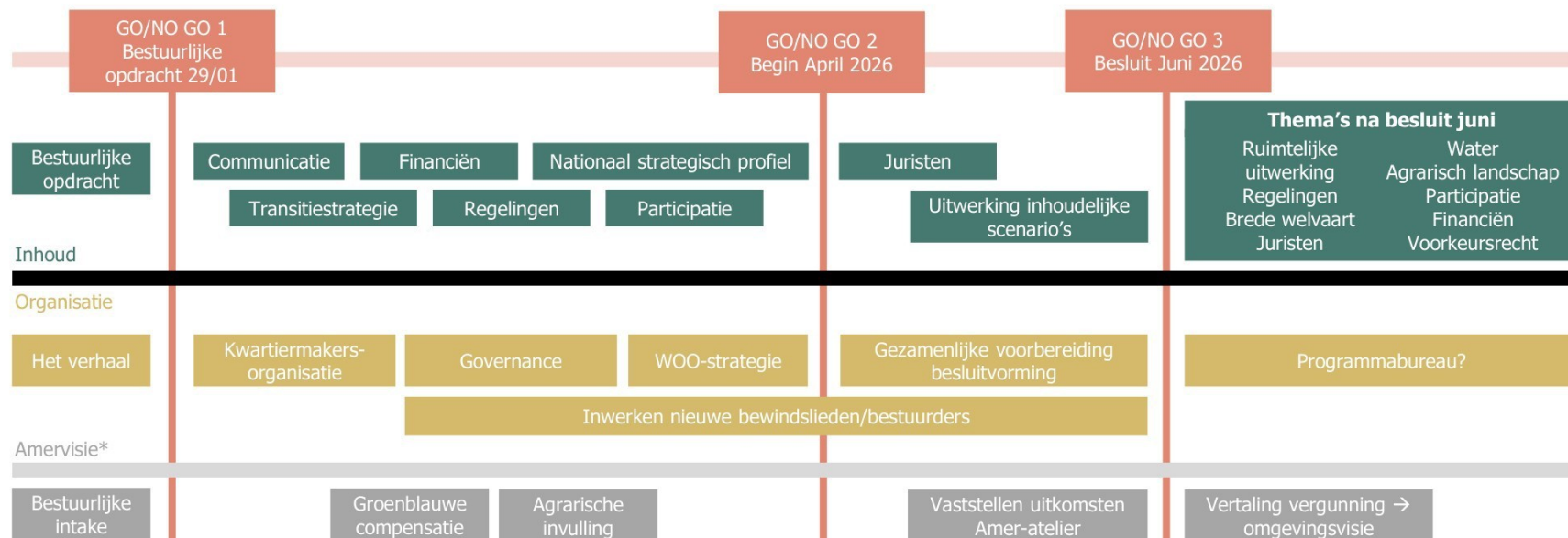
TIJDLIJN



TIJDLIJN

Prioritering

De tijdlijn geeft inzicht in welke thema's uitgewerkt moeten worden voor bepaalde go/no go momenten in het proces. De verdere uitwerking per thema volgt hierna per onderdeel.



* De Amervisie kent haar eigen organisatie, dynamiek en besluitvorming, maar kan wel zorgen voor een eerste succes in het gebied. De uitwerking van de onderdelen van de Amervisie staat op pagina 29.

METHODIEK

Werkvorm

Aan de hand van de volgende vijf vragen is per thema nagedacht over de uitwerking en invulling:

1. Kunnen we het zelf?
2. Wie uit de ontwerptafel moet aan tafel?
3. Missen we partijen/mensen?
4. Wie besluit?
5. Wat moet er gebeuren?

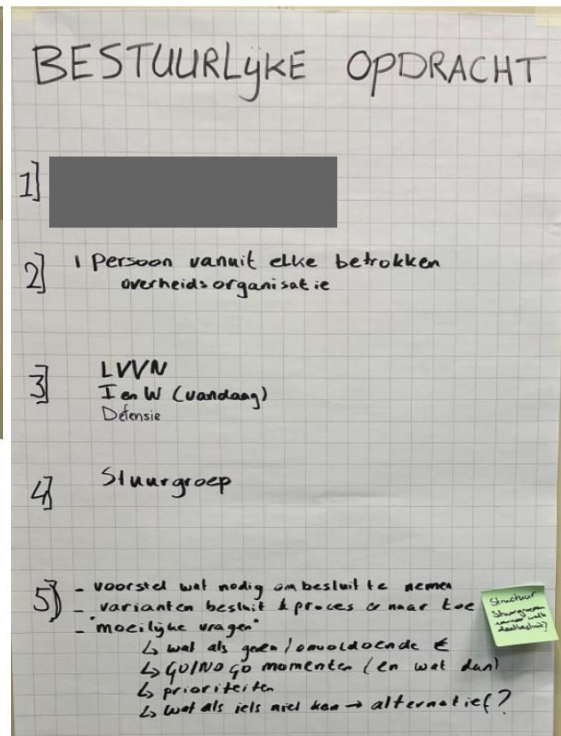
De foto's van de flip-overs zijn bijgevoegd en de highlights zijn per thema tekstueel toegevoegd.

BESTUURLIJKE OPDRACHT

Voor 29/01

Highlights

- Urgentie: wat is bestuurlijk nodig per partij voor besluit in juni? Nu randvoorwaarden uitspreken, later niet meer mogelijk
 - *Financiën*
 - *Ruimtelijke invulling*
 - *Milieuonderzoeken*
 - *Randvoorwaarden menselijke maat*
- Bestuurlijke uitspraak nodig over afbakening zoekrichtingen op kaart
- Check op bestuurlijke toezeggingen uit juni/december 2025
- LVVN en IenW worden gemist als partners aan tafel

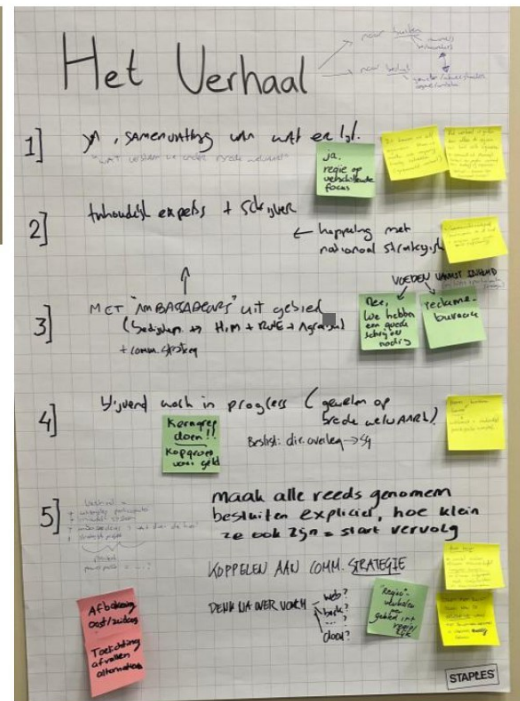
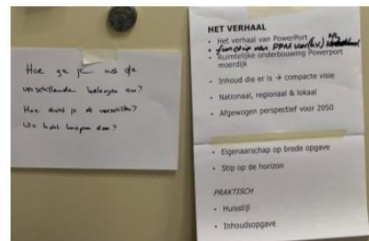


HET VERHAAL

Voor 29/01

Highlights

- Vanuit alle inhoud moet er één gezamenlijk verhaal gemaakt worden over de opgave en het nationaal belang ('campagne'):
 - Waarom deze opgave?
 - Waarom hier?
 - Wat is de impact?
 - Wat is het vervolg?
- Hiervoor hebben we hulp nodig van een communicatiebureau, die gekoppeld wordt aan de inhoudelijke experts van de ontwerpafdeling
- Nadenken over inhoudelijk boegbeeld voor Powerport
- Maak genomen besluiten expliciet en neem dit als vertrekpunt



GO/NO GO: STUURGROEP 29 JANUARI

Go/no go: stuurgroep 29 januari

Bestuurlijke opdracht: welke randvoorwaarden zijn nodig voor besluitvorming?

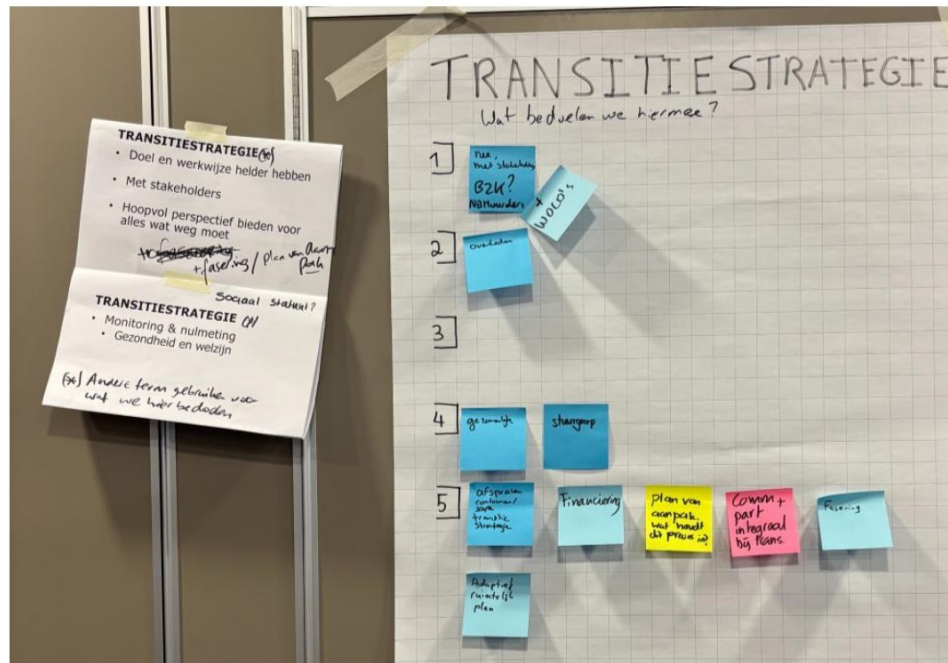
Bijvoorbeeld: ambtelijk is de opvatting dat op inhoud voor het maken van een scenariokeuze ruimtelijk gezien er voldoende informatie ligt, en dat hier geen aanvullend onderzoek nodig is, maar vooral een goede redeneerlijn. Wordt dit gedeeld door de stuurgroep of is er een ruimtelijke component die nog ontbreekt?

TRANSITIESTRATEGIE

Voor begin april

Highlights

- Urgent thema, want dit speelt in het hier en nu (zorgen bewoners, stakeholders, belasting gemeente Moerdijk)
- Wat is de afbakening van de transitiestrategie? In tijd, geografisch, fasering?
- Met alle stakeholders samen ontwikkelen, dus voortzetting van de participatie
- Toegezegd in bestuurlijke afspraken en onderdeel van de randvoorwaarden van gemeente Moerdijk
- Input voor werkgroepen financiën, regelingen, communicatie
- Woningcorporatie(s) worden gemist aan tafel



COMMUNICATIE

Voor begin april

Highlights

- Een sterk gezamenlijk verhaal met elkaar formuleren. De 'WHY' concreet maken, in begrijpelijke taal
- Gezamenlijke communicatiestrategie ontwikkelen met behulp van communicatiebureau
- Uitbreiden capaciteit van met name gemeente Moerdijk, daar komt (te)veel op af
- Onafhankelijke trekker van de werkgroep communicatie voor borgen van de gezamenlijkheid, zonder belang van achterliggende organisatie

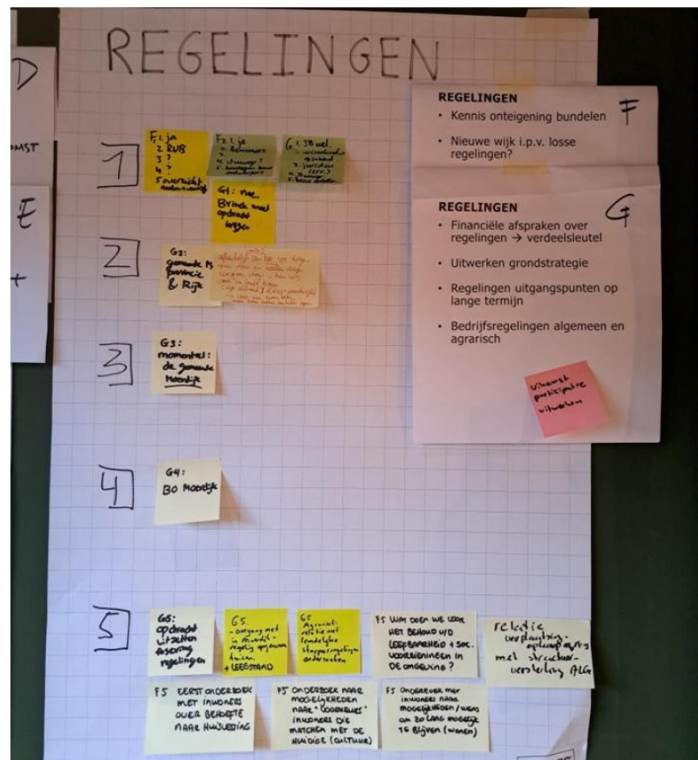


REGELINGEN

Voor begin april

Highlights

- Bestuurlijke toezegging: principebesluit wordt samen met compensatiemaatregelen genomen
- Snel inzichtelijk maken welke regelingen er komen met tijdspad, inclusief randvoorwaarden
 - *Bewoners (eigenaren, sociale huur, particuliere hier)*
 - *Agrariërs*
 - *MKB*
 - *Industrie*
- Input voor werkgroep financiën: kosten van deze regelingen en verdeelsleutel moet helder zijn
- Uitwerking regelingen na juni en in samenwerking met bewoners en stakeholders
- Aandachtspunt: wat moet individueel en wat kan collectief?



FINANCIËN

Voor begin april

Highlights

- Kosten uit het verleden moeten we zo snel mogelijk wegwerken, Moerdijk heeft veel voorgeschoten en kan deze last niet langer dragen
- Inzicht in financiële plaatje:
 - *Historische kosten*
 - *Proces en organisatie*
 - *Regelingen*
 - *Investerings (indexatie)*
 - *Transitiestrategie*
 - *Noodfonds*
 - *Huidige Moerdijkregeling*Uitbreiden opdracht KPMG?
- Aanvullende financiële expertise nodig in werkgroep
- Verdeelsleutel partijen noodzakelijk op korte termijn

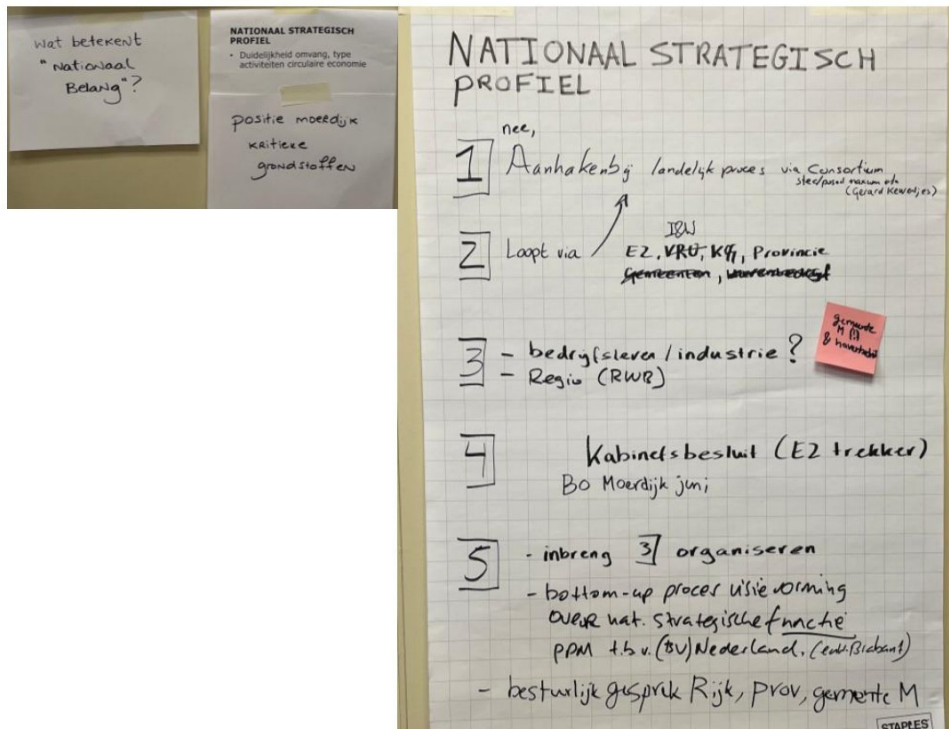


NATIONAAL STRATEGISCH PROFIEL

Voor begin april

Highlights

- Wat betekent opgave van 'Nationaal Belang'? Hoe verhoudt dat zich tot de regio?
- Duidelijkheid nodig binnen economisch profiel over:
 - omvang en positie circulaire economie
 - omvang en positie kritieke grondstoffen
- Aandachtspunt: inbreng en betrokkenheid van industrie, bedrijfsleven, regio



PARTICIPATIE

Voor begin april

Highlights

- Terugkoppeling resultaat participatie aan bewoners en stakeholders: hoe gaan we dit doen?
- Vervolg participatie voor alle stakeholders opstarten: bewoners, agrariërs, ondernemers, etc.
- Participatiestrategie opstellen als onderdeel van transitiestrategie
- Bestuurlijke participatie opstarten, zodra nieuwe bewindslieden/bestuurders bekend zijn

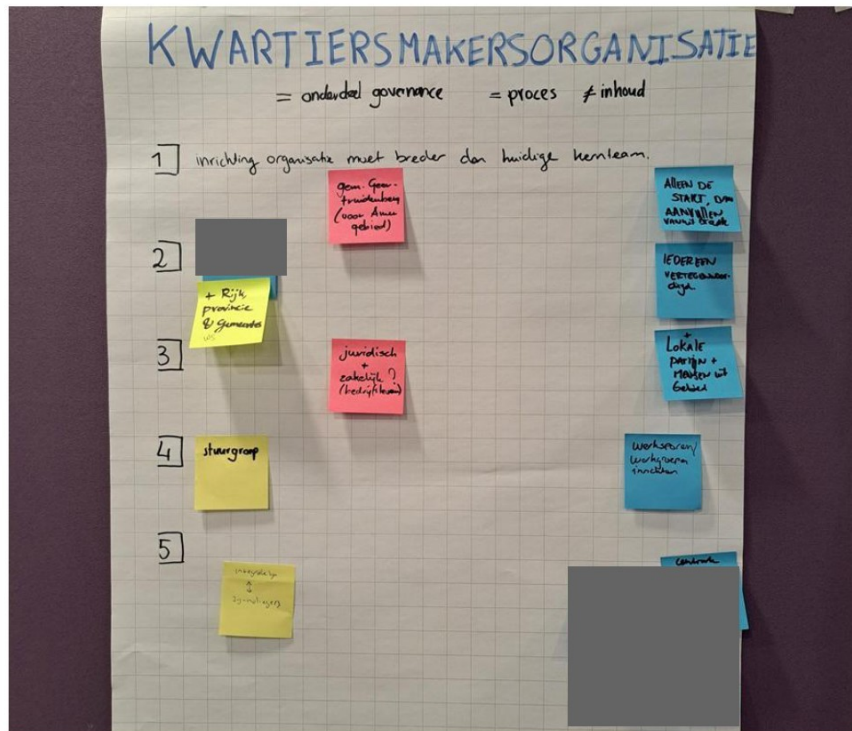


KWARTIERMAKERSORGANISATIE

Voor begin april

Highlights

- Personele bezetting Moerdijk vraagt urgente aandacht
- Niet alles met elkaar, maar werken met losse werkgroepen en in sprintsessies versnelling aanbrengen met procesondersteuning
- Kernteam en ontwerptafel ontvlechten: kernteam stuurt op samenhang, ontwerptafel ontwerpt
- Gezamenlijke werkruimte
- Aandachtspunt: op een aantal werkgroepen wens tot onafhankelijke trekkers (financiën, transitiestrategie, communicatie, juridisch)



GOVERNANCE

Voor begin april

Highlights

- Wie heeft welke rol en is waarvoor verantwoordelijk? Z.s.m. in gezamenlijkheid hier afspraken over maken
- Aandachtspunt: positie van LVVN, Defensie, IenW, Havenbedrijf
- Doorplannen van overlegstructuren:
 - Coördinatieteam
 - Ontwerptafel
 - Opdrachtgeversoverleg
 - Stuurgroep
- Personele bezetting Moerdijk vraagt urgente aandacht

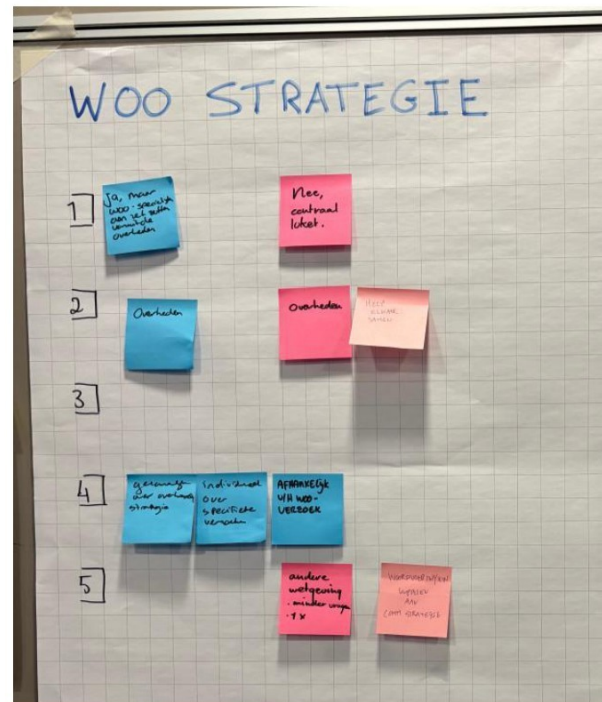


WOO-STRATEGIE

Voor begin april

Highlights

- Gezamenlijke strategie vastleggen
- Inzet op transparantie tijdens proces in plaats van WOO achteraf
- Randvoorwaarde: goede verslaglegging en bemensing om dit te borgen

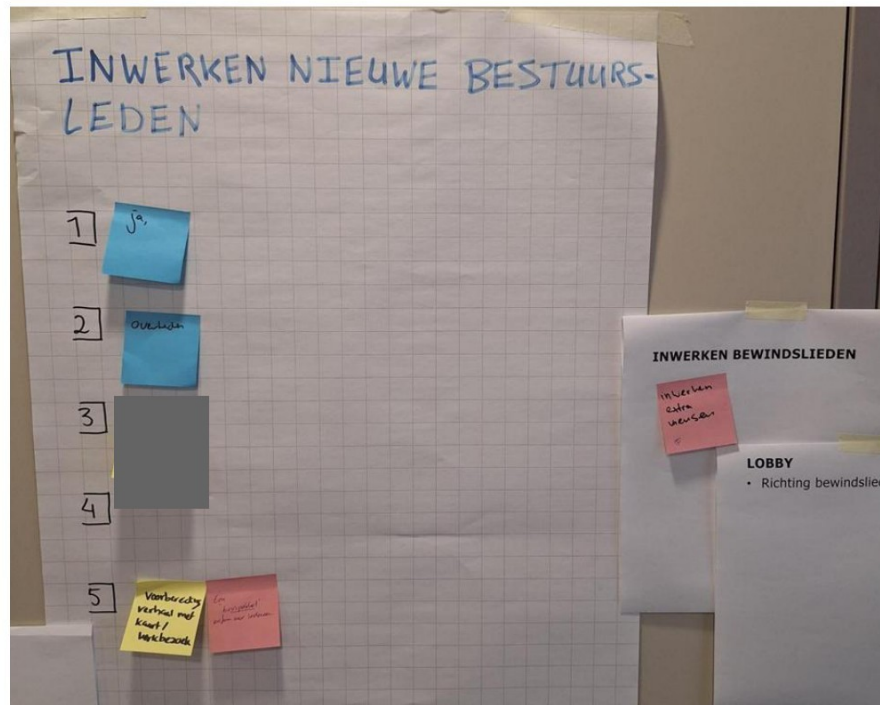


INWERKEN BEWINDSLIEDEN/BESTUURDERS

Voor begin april

Highlights

- Belangrijk om nieuwe bewindslieden/bestuurders gelijk mee te nemen in de ontwikkelingen van Powerport Moerdijk om te zorgen voor een rond besluit in juni
- Inwerkdossier voorbereiden
- Bestuurdersparticipatie inplannen:
 - Gesprek team Moerdijk
 - Gesprek dorpsraad Moerdijk
 - Gesprek brede bijeenkomst



GO/NO GO: BEGIN APRIL

Go/no go: begin april

- Ligt er genoeg voor een goed voorbereid besluit? Zijn alle bouwstenen voldoende gedragen/onderbouwd/doorleefd om tot een gezamenlijk besluit te kunnen komen in juni? Dit is ook het moment om de communicatiestrategie te bepalen: in gezamenlijkheid of alle organisaties voor zich?

GO/NO GO: JUNI

Go/no go: juni

- Besluitvorming. Na 19 juni i.v.m. besluitvorming provinciale staten. Let op: het is een principebesluit/voorkeursrichting, in de communicatie/verwachtingsmanagement is ontstaan: 1 juni, definitief besluit en randvoorwaarden.

VERDER NA JUNI

Het stopt niet na juni. Juist dan start de uitwerking van het gekozen scenario. De volgende thema's worden dan verder uitgewerkt, tenzij uit de bestuurlijke opdracht van januari blijkt dat onderdelen hiervan randvoorwaardelijk zijn voor het nemen van een besluit in juni. Dan verschuift dat onderwerp naar voren in de tijdlijn.

Ruimtelijke uitwerking

Na de scenariokeuze start de integrale ruimtelijke uitwerking: een gedeelde gebiedsvisie en regionaal ontwikkelperspectief met heldere scope. Via de ontwerptafel worden keuzes inzichtelijk gemaakt over inbreiding en herstructurering van haven en industrie, natuurcompensatie, economisch profiel en wonen, onderbouwd met o.a. MER en woningmarktonderzoek.

Regelingen

De regelingen voor bewoners en stakeholders worden uitgewerkt. Hiervoor start participatie, wordt het juridisch kader ontwikkeld en de financiële afspraken vastgelegd. Ook wordt verkend hoe bestaande en nieuwe regelingen kunnen bijdragen aan een ruimtelijke kwaliteitsimpuls. Daarbij wordt expliciet gekeken naar de inzet en ontwikkeling van nieuw instrumentarium dat past bij de integrale gebiedsopgave.

Brede welvaart

Brede welvaart wordt een leidend principe in de verdere uitwerking: wat betekenen keuzes voor leefomgeving, economie, gezondheid en toekomstwaarde van het gebied? Dit moet geconcretiseerd en geoperationaliseerd worden.

Juristen

Na juni worden de juridische randvoorwaarden en samenwerkingsafspraken uitgewerkt, inclusief een samenwerkingsovereenkomst en bestuurlijke verankering. Ook wordt bepaald welke ontwikkelentiteit passend is en hoe de ontwikkelidentiteit juridisch en organisatorisch wordt vormgegeven.

VERDER NA JUNI

Water

Na de scenariokeuze moeten de wateropgaven scherp worden uitgewerkt, met aandacht voor dijkversterking rond de haven, wateroverlast en robuuste uitgangspunten voor klimaatadaptatie, watercompensatie, verzilting, etc. Daarbij worden waterzuivering (HIM) en de landschappelijke inpassing integraal meegenomen in de gebiedsaanpak.

Agrarisch landschap

De huidige energie op het thema agrarisch landschap vraagt om een direct startend, parallel spoor met een duidelijke visie en perspectief. Dit omvat een verkenning van glastuinbouw, het opstellen van een gebiedsvisie en ALG, en een concreet plan van aanpak voor verdere uitwerking. Na besluitvorming in juni moeten we verkennen of het agrarisch landschap een apart uitwerkingsspoor is met eigen doelen en afwegingskader, of dat dit integraal onderdeel blijft van de opgave.

Participatie

Participatie richt zich na juni naast het concretiseren van het compensatiepakket en de transitiestrategie, op een brede, integrale waardenstelling van het gebied, waarin sociale, historische en ecologische waarden expliciet worden meegenomen. Deze input voedt de verdere planvorming en helpt bij het maken van transparante en gedragen keuzes, waarbij gewerkt wordt aan Brede Welvaart.

Financiën

Indien bestuurlijk gewenst wordt in deze fase een MKBA 'light' uitgevoerd om de maatschappelijke kosten en baten van het gekozen scenario en de belangrijkste maatregelen globaal inzichtelijk te maken. Dit ondersteunt prioritering en bestuurlijke besluitvorming in de vervolgfase.

VERDER NA JUNI

Voorkeursrecht

Na de scenariokeuze wordt expliciet bepaald waar het voorkeursrecht een passend tijdelijk instrument is om regie te houden op grondposities in aanloop naar planvorming, en waar dit instrument zijn functie verliest. Het voorkeursrecht is eindig en bedoeld om ongewenste speculatie te voorkomen. Naarmate de planologische keuzes concreter worden, gaat de opgave over in actieve (strategische) grondverwerving. Voor gebieden waar nu geen voorkeursrecht ligt maar die in het gekozen scenario essentieel blijken, wordt afgewogen of uitbreiding van het voorkeursrecht nodig en juridisch verdedigbaar is, of dat andere vormen van grondbeleid en verwerving meer passend zijn.

Inrichting programmabureau

Na de keuze voor een zoekrichting in juni wordt verkend of en in welke vorm een programmabureau nodig is om de verdere uitwerking en uitvoering te ondersteunen. In deze zoektocht wordt onderzocht hoe de samenhang tussen ruimtelijke, juridische, financiële en maatschappelijke sporen het best kan worden geborgd, hoe samenwerking tussen overheden, marktpartijen en maatschappelijke stakeholders georganiseerd kan worden en hoe afstemming met lopende en toekomstige projecten rondom Powerport kan plaatsvinden. Op basis hiervan wordt besloten of een programmabureau wenselijk is, en zo ja: met welke taken, positionering en governance.

AMERVISIE

De Amervisie kent haar eigen organisatie, dynamiek en besluitvormingsproces, maar kan wel zorgen voor een eerste succes in het gebied.

Bestuurlijke intake - voor 29/01

- Een bestuurlijke intake is nodig om te zorgen voor goede afstemming van de initiatiefnemers.

Groenblauwe compensatie - voor medio april

- Uitwerking van hoe de compensatie kan worden ingericht in het gebied en om hoeveel hectare het gaat.

Agrarische invulling - voor medio april

- Plan voor hoe de agrariërs een plek kunnen houden in het gebied of elders een doorstart kunnen maken

Vaststellen uitkomsten Amer-atelier – voor besluit juni

- Iedereen die mee wil denken kan zich opgeven voor het Ameratelier. Dat is een plek én een programma waar betrokkenen samen werken aan ideeën en oplossingen voor het gebied.

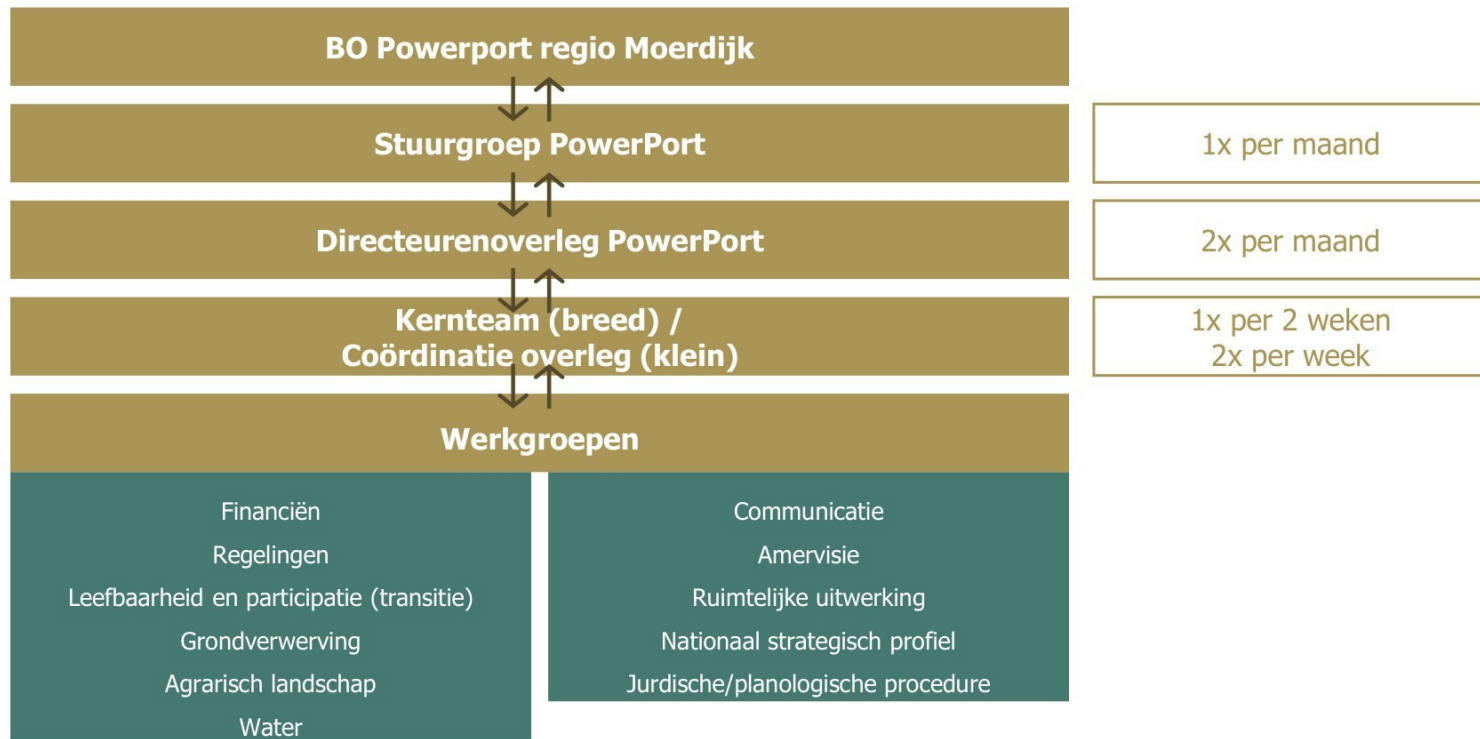
Vertaling vergunning naar omgevingsvisie – na juni

- Na vaststelling van de Amervisie (Q1 2026) moet er een omgevingsvisie worden opgesteld.



ORGANISATIE & GOVERNANCE

Voorstel



DIRECTIE

Wat hebben we van jullie nodig?

1. Bestuurlijke opdracht

- Check op besluitenlijst december: welke randvoorwaarden zijn nodig voor een besluit?
- Haalbare ambitie: niet alles kan uitgewerkt worden voor juni, inzet op urgente thema's

2. Inhuur communicatiebureau

- Opschrijven van het overkoepelende verhaal, gekoppeld aan de inhoudelijke expertise
- Uitwerken van gezamenlijke communicatiestrategie en bijbehorende middelen



Betrokkenheid directeuren

- Blijvende betrokkenheid en (fysieke) aanwezigheid
- Voorbereiding en advisering bestuurlijke besluitvorming
- Alle benodigde partijen aan tafel (IenW, LVVN, EZ)



Kwartiermakersorganisatie

- Snelle projectstart om tot opdrachtformulering te komen voor werkgroepen
- Gezamenlijke werkplek
- Onafhankelijke procesbegeleiding
- Onafhankelijke voorzitters communicatie, juridisch, financiën en transitiestrategie
- Aanvullende bemensing gemeente, provincie, Rijk
- Inzet expertise financiën
- Verlenging inzet consortium

BESTUURLIJKE OPDRACHT

WAT VRAGEN WE VAN DE STUURGROEP?

- Welke bestuurlijke uitgangspunten en randvoorwaarden hanteert de stuurgroep voor de verdere besluitvorming?
- Welk financieel standpunt wordt meegegeven voor de vervolgfase (ambitieniveau, bandbreedte, risicohouding)?
- Welke opvatting heeft de stuurgroep over circulaire economie binnen het economisch profiel?
- Welke informatiebehoefte hebben bestuurders richting juni?
- Welke randvoorwaarden en condities zijn leidend vanuit het principe van de menselijke maat?
- Hoe kijkt de stuurgroep aan tegen de begrenzing van de gebieden (Amergebied en gemeente Moerdijk)?
- Welke opdracht geeft de stuurgroep mee voor het uitwerken van het ruimtelijk-economisch perspectief?

REFLECTIE

IN GESPREK MET DIRECTIE (1/2)

- Het resultaat van de tweedaagse moet richting de stuurgroep versimpeld en expliciet worden gepresenteerd. Daarbij moet helder worden of dit ook het verhaal is dat richting Provinciale Staten en nieuwe bewindspersonen nodig is, en welke aanvullende informatiebehoefte er nog bestaat. Deze vragen moeten uiterlijk in de stuurgroep van 29 januari op tafel liggen; daarna is hiervoor geen ruimte meer. In dat kader is ook de vraag gesteld of een MKBA-light op provinciaal niveau wenselijk en haalbaar is.
- De bestuurlijke tijdlijn moet scherp en expliciet moet worden neergezet in de stuurgroep van 29 januari. Deze tijdlijn omvat in ieder geval het go/no go-moment in april, de voorbereiding van besluitvorming in april/mei, de besluitvorming in juni en een vooruitblik op de fase daarna. Onderdeel hiervan is ook de toezegging dat 'we terugkomen' in het gebied: de bestuurlijke participatie in een drietrap moet nu alvast worden ingepland, inclusief de voorbereiding van nieuwe bewindspersonen (gesprekken met de gebiedsorganisatie Moerdijk, de dorpsraad en het dorp in brede zin).
- Op de thema's transitie, juridisch en financiën zit de belangrijkste dynamiek en spanning. Juist op deze thema's moet het inhoudelijke gesprek tussen direct betrokkenen nog beter worden gevoerd: wat moet er gebeuren en onder welke randvoorwaarden? De directeuren geven aan dat dit gesprek eventueel begeleid kan worden, maar vooral inhoudelijk van aard moet zijn. Deze sessies moeten zo snel mogelijk worden gepland, met als doel waar mogelijk knopen door te hakken en bestuurlijke dilemma's tijdig te escaleren. Procesbegeleiding alleen is hierbij onvoldoende. Er is ook iemand nodig die daadwerkelijk besluiten kan forceren.
- Ten aanzien van Moerdijk is ingebracht dat de bereidheid om mee te doen er is, maar dat de uitvoeringskracht beperkt is: er is een tekort aan capaciteit en de historische kosten zijn nog niet opgelost. Daarnaast is er nog onvoldoende vertrouwen in de gezamenlijke aanpak. Tegelijkertijd is duidelijk dat het proces niet zonder gemeente Moerdijk kan. Dit punt wordt expliciet ingebracht in de stuurgroep van 29 januari.

REFLECTIE

IN GESPREK MET DIRECTIE (2/2)

- Op een aantal thema's is aanvullende expertise nodig, in ieder geval op het gebied van communicatie, juridisch/planologisch en financiën. Afsproken is dat wordt bekeken hoe dit vanuit de achterliggende organisaties kan worden ingevuld.
- Governance is een cruciaal onderdeel van de besluitvorming én van de uitvoering, bijvoorbeeld bij de transitiestrategie. Duidelijk moet worden wie waarover gaat, waar de regie ligt en wie de doorzettingsmacht heeft, aangezien niet alle partijen gelijkwaardig gepositioneerd zijn.
- Ten aanzien van Geertruidenberg is de waarschuwing uitgesproken dat een te eenzijdige focus op Moerdijk ertoe kan leiden dat het Amergebied onderbelicht raakt. Juist het Amergebied kan een succesvol traject zijn, vooruitlopend op wat in Moerdijk moet gebeuren. De bestuurlijke opdracht voor het Amergebied moet daarom expliciet in beeld blijven.
- Afsproken is dat via [] en [] een voorstel wordt opgesteld voor de governance en inrichting van een kwartiermakersorganisatie, inclusief werkgroepen. Dit voorstel wordt, mede op basis van een aantal versnellingsessies in de komende week, teruggelegd in het eerstvolgende directieoverleg.
- De directeuren geven mee dat bestuurlijke stukken bij voorkeur ruimer vooraf worden gedeeld, zodat eventuele knelpunten al op directieniveau kunnen worden besproken en opgelost.
- **Conclusie:** Bij het uitblijven van tegenreacties wordt doorgegaan met de acties zoals geformuleerd in deze terugkoppeling. In de komende 48 uur bestaat de mogelijkheid om hierover telefonisch af te stemmen met [] daarna wordt deze samenvatting ingebracht in de stuurgroep.